

KOMMENTAR

Hvad skal den nøgne kvinde spinde med?

AF INGRID STAGE,
formand for DM, og
STINA VRANG ELIAS,
underdirektør,
Danmarks
Erhvervsforskningsakademi (DEA)

Forskning i verdensklasse, forskningsfyrtårne og eliteuddannelser. De gode intentioner er der masser af i debatten om, hvordan vi skal bringe Danmark i verdenseliten.

Men har vi overhovedet mulighed for at nå målet om forskning og uddannelse i verdensklasse, når vi har alt for få undervisere og forskere, samtidig med at den løn, de får, er alt for ringe?

På et af de såkaldte verdensklasse-universiteter, Berkeley, er forholdet mellem forskere, undervisere og studerende på 1-3,9. På Cambridge University er tallet 1-3,45.

Meget langt op

Ifølge de seneste tal fra Dansk Center for Forskningsanalyse er der desværre meget langt op til Berkeley og

Cambridge-lignende forhold i Danmark.

I Danmark er forholdet mellem undervisere, forskere og studerende nemlig 1-6.

Det betyder, at Berkeley og Cambridge henholdsvis har 50 og 70 pct. flere undervisere pr. studerende, end tilfældet er herhjemme.

Nu er forholdet mellem undervisere og studerende jo ikke det eneste forhold, der afgør, hvor dygtige vi er til at skabe forskning og uddannelse i verdensklasse, men det peger i retning af, at vi mangler de fornødne ressourcer til at sikre de studerende ordentlige studieforhold.

Svært at finde de dygtige

Heldigvis har regeringen tiltrådt Barcelona-målsætningen, der bl.a. betyder, at 3 pct. af vores BNP skal gå til forskningsinvesteringer. Dele af disse midler bør bruges til at finde kvalificeret videnskabeligt personale. Situationen på arbejdsmarkedet gør det bare svært at finde dygtigt videnskabeligt personale. Vi skal derfor se

ud over kongerigets grænser, når der skal rekrutteres.

Og hvordan er det så, at vi skal tiltrække de dygtige undervisere og forskere?

En ting er naturligvis gode arbejds-vilkår, men uanset hvor gode vilkårene i øvrigt er, så er den løn, man kan tilbyde, et meget vigtigt parameter. Men også her ser det skidt ud for de danske uddannelses- og forskningsinstitutioner.

Bedre løn

En ny undersøgelse fra EU-Kommissionen viser, at danske forskeres løn halter meget langt efter lande, som vi gerne vil sammenligne os med.

I England har en forsker, målt på købekraft, en årsløn på 53.000 euro, en hollandsk forsker har knap 57.000 euro og en amerikansk forsker har hele 63.000 Euro.

Og selv indiske forskere har med 45.000 euro et forspring til det danske lønniveau, som er på 44.000 euro. Med sådanne forskelle er det klart, at det bliver svært at tiltrække og fastholde de dygtigste forskere og undervisere.

Det kan være, at mundheldet »nød lærer nøgen kvinde at spinde« vil hjælpe os.

Det er bare ikke uvæsentligt, om det er uld eller guld, som hun bruger i spinderokken, hvis målet skal være dansk forskning og uddannelse i verdensklasse.