

## PRESSEMEDDELELSE

2. marts 2009

### Mønsterbrydere – bedre match mellem potentiale og uddannelse

#### Forum for Business Education har set på den skæve rekruttering til uddannelsessystemet. Og hvad den betyder – for den enkelte og for samfundet generelt.

Jo bedre dine forældre er uddannede, jo større er dine egne chancer for at få en uddannelse. – Og omvendt. Den skæve rekruttering til uddannelsessystemet er et problem. Ikke kun for den enkelte, der ikke får mulighed for at udnytte alle sine evner fuldt ud. Men også for virksomhederne, der har brug for højt kvalificeret arbejdskraft – og dermed for samfundet generelt.

En tænketank i Forum for Business Education (FBE) bestående af erhvervsfolk og uddannelseseksperter har set på, hvordan vi sikrer, at unge får mulighed for at udnytte deres potentiale fuldt ud.

”Det er afgørende for Danmarks konkurrenceevne, at vi anvender de menneskelige ressourcer bedst muligt. Vores undersøgelse viser, at et sammenhængende uddannelsessystem med udbredt brug af videre- og efteruddannelse skaber flere uddannelsesmæssige mønsterbrydere og er med til at sikre, at unge, der har evnerne, også får mulighederne,” siger tænketankens formand, Eva Hofman-Bang, der er direktør på Cph. West og medlem af FBEs bestyrelse.

Tænketanken har konkrete 23 anbefalinger til ministerier, kommuner og uddannelsesinstitutioner om, hvordan uddannelsessystemet geares til at skabe flere mønsterbrydere. Blandt løsningerne er:

- En anerkendende pædagogik med klare tilbagemeldinger
- Større sammenhæng og relevans i uddannelsessystemet
- Et velfungerende efter- og videreuddannelsessystem
- Bedre individuel vejledning og motivering
- Mere samarbejde med erhvervslivet

Anbefalingerne præsenteres i rapporten ”Mønsterbrydere – bedre match mellem potentiale og uddannelse”, der offentliggøres på FBE – Forum for Business Educations Årsmøde, mandag den 2. marts 2009, kl. 13.00 – 17.30 i FUHU Conferencecenter, Fiolstræde 44, København K.

På årsmødet vil undervisningsminister Bertel Haarder diskutere anbefalingerne med et panel af erhvervsfolk og uddannelseseksperter. Rapporten og programmet kan ses på [www.fuhu.dk/fbe](http://www.fuhu.dk/fbe)

#### Yderligere oplysninger

Chefkonsulent Jóannes J. Gaard, Forum for Business Education  
Tlf 22 10 74 83; [jog@fuhu.dk](mailto:jog@fuhu.dk)

Rapporten er udarbejdet på baggrund af indspil fra en Tænketank bestående af et inspirationsforum og en idegruppe.

#### **Inspirationsforum**

- Peter Højland, formand for og bestyrelsesmedlem i en lang række danske virksomheder samt formand for Forum for Business Education
- Susanne Larsen, adm. direktør, SAS
- Allan Søgaard Larsen, adm. direktør, Falck,
- Soulaima Gourani, International Group Sales Manager, Engineers & Doctors
- Poul Erik Petersen, adm. direktør, Metro, formand for Dansk Erhverv
- Lotte Hansen, direktør, spindoktor mv.
- Naveed Niwaz, Vice President Business Development at TDC Business Nordic
- Ane Arnht Jensen, direktør, Realkreditrådet
- Ole Niss, CEO Nissco (ex. Vicepresident for Motorola)
- Enan Galaly, President, Helnan International Group
- Andreas Nicolaisen, statsautoriseret revisor, tidl. formand for FUHU
- Jacob Øzcan, Product Manager, GN Resound

#### **Idégruppen**

- Eva Hofman-Bang, direktør, CPH WEST (formand for Tænketanken)
- Ove Poulsen, rektor, Ingeniørhøjskolen i Århus
- Bente Vibeke Lauridsen, vicedirektør, Århus Købmandsskole
- Annette E. Lauridsen, direktør, Aarhus Tekniske Skole
- Thomas Gloy, ex formand Landssammenslutningen af Handelsskoleelever
- Lars Ulriksen, forsker, KU
- Jan Møller, skoleinspektør, Grantofte
- Mette Greisen, afdelingsforstander, TietgenSkolen
- Helene Refffstrup Møller, direktør, Erhvervsskolerne Aars

#### **Om Forum for Business Education – FBE**

FBE arbejder for at sikre et bedre match mellem uddannelserne og virksomhedernes behov.

#### **Yderligere oplysninger:**

Birgitte Ehrhardt

Kommunikationschef

Tel: +45 3343 6780

Mobil: +45 2034 7240

Email: [be@fuhu.dk](mailto:be@fuhu.dk)